

В [наименование] гарнизонный военный суд

Административный истец:

[Ф.И.О.],

тел.: [номер],

e-mail: [адрес электронной почты]

Административный ответчик:

Командир войсковой части [номер]

**АДМИНИСТРАТИВНОЕ ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
(об оспаривании действий должностного лица, связанных с
непредоставлением положенных военнослужащему отпусков)**

Я прохожу военную службу в войсковой части [номер], в должности [наименование должности], в воинском звании [наименование звания], являюсь ветераном боевых действий.

В [год] году отпуска и дополнительные сутки отдыха за указанный год службы мне не предоставлялись.

18 декабря 2024 года я обратился к командиру войсковой части [номер] с рапортом о предоставлении в удобное для меня время оставшейся части ежегодного основного оплачиваемого отпуска за 2024 год, а также дополнительного отпуска, предусмотренного п. 5.1 ст. 11 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», за 2023 год продолжительностью по 15 суток.

Игнорируя требования действующего законодательства, мне 25 декабря 2023 года отказано в предоставлении отпусков.

Считаю, что указанное решение командира войсковой части [номер] неправомерно по следующим основаниям.

Являясь ветераном боевых действий, в соответствии с п. 11 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», а также п. «б» ч. 12 ст. 29 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 года № 1237 «Вопросы прохождения военной службы», имею право на использование ежегодного отпуска в удобное для меня время.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежегодно предоставляется основной отпуск. По просьбе военнослужащих основной отпуск может быть предоставлен им по частям.

В соответствии со ст. 29 Положения о порядке прохождения военной службы в случаях, когда основной отпуск и (или) дополнительные отпуска не были предоставлены военнослужащему, проходящему военную службу по контракту, в текущем календарном году в связи с его болезнью или другими исключительными обстоятельствами, допускается перенос основного и (или) дополнительных

отпусков на следующий календарный год. При переносе основного и (или) дополнительных отпусков на следующий календарный год они должны быть использованы до его окончания.

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» социальная защита военнослужащих является функцией государства и предусматривает реализацию их прав, социальных гарантий и компенсаций органами военного управления.

В соответствии со ст.ст. 7 и 107 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 года № 1495, должностные лица должны внимательно относиться к поступившим обращениям (предложениям, заявлениям или жалобам). Командир (начальник) должен знать нужды и запросы подчиненных, добиваться их удовлетворения, служить образцом строгого соблюдения законов Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации и требований общевоинских уставов, быть примером справедливости.

Учитывая изложенное, командиром войсковой части [номер] в связи с непредставлением мне отпусков проигнорированы положения вышеописанных правовых норм.

Таким образом, обжалуемым решением и действиями административного ответчика нарушены вышеописанные нормы материального права, а также положения ч. 5 ст. 37 Конституции Российской Федерации, в соответствии с которой право на отдых является важнейшей социальной гарантией правового статуса военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.

П. 1 ч. 2 ст. 227 КАС РФ установлено, что если суд признает действия (бездействия) органа, организации, лица, наделенных государственными или иными публичными полномочиями, не соответствующими нормативным правовым актам и нарушающими права, свободы и законные интересы административного истца, то принимает решение об удовлетворении полностью или в части заявленных требований о признании оспариваемых решения, действия (бездействия) незаконными, и об обязанности административного ответчика устранить нарушения прав, свобод и законных интересов административного истца или препятствия к их осуществлению либо препятствия к осуществлению прав, свобод и реализации законных интересов лиц, в интересах которых было подано соответствующее административное исковое заявление.

В соответствии с ч. 9 ст. 227 КАС РФ, в случае признания решения, действия (бездействия) незаконными орган, организация, лицо, наделенные государственными или иными публичными полномочиями и принявшие оспоренное решение или совершившие оспоренное действие (бездействие), обязаны устранить допущенные нарушения или препятствия к осуществлению прав, свобод и реализации законных интересов административного истца либо прав, свобод и законных интересов лиц, в интересах которых было подано соответствующее административное исковое заявление, и восстановить данные права, свободы и законные интересы указанным судом способом в установленный им срок, а также сообщить об этом в течение одного месяца со дня вступления в законную силу решения по административному делу об оспаривании решения,

действия (бездействия) в суд, гражданину, в организацию, иному лицу, в отношении которых соответственно допущены нарушения, созданы препятствия.

В вышестоящий в порядке подчиненности орган жалоба по предмету искового заявления не подавалась.

На основании изложенного, и руководствуясь ст.ст. 124-126, 218, 220 КАС РФ,

ПРОШУ:

1. Признать незаконным, не соответствующим нормативным правовым актам и нарушающим права, свободы и законные интересы административного истца, решение, принятое административным ответчиком об отказе в предоставлении отпусков.
2. Обязать административного ответчика устранить допущенные нарушения закона путём предоставления мне отпусков.

Приложение: [перечень приложений]

«___» _____ 202__ года _____ / _____ /

